



**ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΩΝ
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΤΟΥ LAVRIS HOTEL GROUP
AELIUS HOTEL & SPA ΚΑΙ SENSUS EXPERIENCE**

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΣΕΒΑΣΜΟΥ ΤΩΝ ΑΝΘΡΩΠΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΤΟΥΣ

**Άρθρο 4
Απαγορευτικές Διατάξεις**

Απαγορεύεται στον εργαζόμενο:

27. Να παραβιάζει την πολιτική της εταιρίας που απαγορεύει τη σεξουαλική ή άλλη παρενόχληση εις βάρος οιοσδήποτε υπαλλήλου, επισκέπτη, συνεργάτη ή πελάτη εκ μέρους προϊσταμένου, συναδέλφου ή εκ μέρους τρίτων στις εγκαταστάσεις της εταιρίας. Διευκρινίζεται ότι σεξουαλική παρενόχληση δεν περιορίζεται μόνο σε πράξεις με σεξουαλικό περιεχόμενο, αλλά περιλαμβάνει και την λεκτική παρενόχληση.
28. Αν κάποιος υπάλληλος αισθανθεί ότι γίνεται θύμα σεξουαλικής ή άλλης παρενόχλησης (φυλετικού, θρησκευτικού ή άλλου χαρακτήρα) μπορεί να υποβάλει έγγραφη καταγγελία στο τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού, το οποίο με πλήρη κάλυψη της Διοίκησης, θα χειρίζεται το θέμα με απόλυτη μυστικότητα, αντικειμενικότητα και ιδιαίτερη ευαισθησία για τον προσβαλλόμενο/η υπάλληλο . Για περαιτέρω διευκρινήσεις υπάρχει πολιτική προστασίας κατά της βίας και σεξουαλικής παρενόχλησης.
29. Να παραβιάζει την πολιτική της εταιρείας που απαγορεύει τις διακρίσεις εις βάρος ανθρώπων (με βάση τη φυλή, εθνικότητα, θρησκεία, φύλο, το σεξουαλικό προσανατολισμό ή άλλα προσωπικά χαρακτηριστικά).
30. Να χειροδικεί ή να ασκεί οποιαδήποτε άλλης μορφής βία σε βάρος οποιουδήποτε συναδέλφου, Προϊσταμένου, μέλους της Διεύθυνσης της εταιρείας, προμηθευτή και πελάτη.
31. Να βρίζει και γενικά να συμπεριφέρεται απρεπώς σε οποιοδήποτε συνάδερφό του, Προϊστάμενο του, μέλος της Διεύθυνσης της εταιρείας, προμηθευτή και πελάτη.



**ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΩΝ
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΤΟΥ LAVRIS HOTEL GROUP
AELIUS HOTEL & SPA ΚΑΙ SENSUS EXPERIENCE**

POLICY OF RESPECT FOR PEOPLE AND THEIR RIGHTS

**Article 4
Prohibitory Provisions**

The employee is prohibited from:

27. To violate the company's policy that prohibits sexual or other harassment against any employee, visitor, partner or customer by a supervisor, colleague or by third parties at the company's premises. It is clarified that sexual harassment is not limited to acts with a sexual content, but also includes verbal harassment.
28. If any employee feels that he is a victim of sexual or other harassment (of a racial, religious or other nature) he can submit a written complaint to the Human Resources department, which, with full management coverage, will handle the matter with absolute confidentiality, objectivity and particular sensitivity to the offending employee. For further clarification, there is a protection against violence and sexual harassment policy.
29. Violating company policy that prohibits discrimination against people (based on race, ethnicity, religion, gender, sexual orientation or other personal characteristics).
30. To punish or use any other form of violence against any of his colleagues, his Supervisor, a member of the company's Management, a supplier or a customer
31. Cursing and generally behaving inappropriately towards any sibling, Supervisor, member of the Management, supplier or customer.